



Pravidla pro poskytování náborových příspěvků pro zaměstnance zdravotních služeb Domov "Pata" p.o.

Čl. 1 – Účel

Účelem těchto pravidel je stanovení podmínek pro poskytování náborového příspěvku za účelem zajištění dostatečného počtu kvalifikovaných zaměstnanců na pracovní pozici všeobecná zdravotní sestra.

Čl. 2 – Okruh příjemců

1. Příjemcem může být fyzická osoba vykonávající práci všeobecné zdravotní sestry.
2. Musí splňovat podmínky dle:
 - o zákona č. 96/2004 Sb.
 - o zákona č. 108/2006 Sb.

Čl. 3 – Výše příspěvku

1. Náborový příspěvek činí 150 000 Kč (slovy: stopadesát tisíc korun českých) při úvazku 1,0.
2. Částku ve výši 150.000 Kč při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5, se Náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

Čl. 4 – Podmínky poskytnutí

Příjemce se zavazuje:

1. Setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu 3 let.
2. Do této doby se nezapočítává doba přesahující v souhrnu ať bez přerušení či s přerušením 3 měsíce:
 - trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 3 měsíce;
 - dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce;
 - placené nebo neplacené volno nad 3 měsíce;
3. Vykonávat práci v úvazku minimálně 0,5;
4. Splňovat kvalifikační požadavky.

Čl. 5 – Způsob výplaty

1. Náborový příspěvek je vyplácen ve dvou částech:
 - a) 75 000 Kč po úspěšném ukončení zkušební doby;
 - b) 75 000 Kč po uplynutí 12 měsíců trvání pracovního poměru.

Čl. 6 – Vrácení příspěvku

1. Poskytovatel se zavazuje smluvně zabezpečit navrácení finančních prostředků od Příjemce v případě, že není dodržena podmínka setrvání v pracovním poměru u poskytovatele po dobu minimálně 3 let, v pracovním úvazku minimálně 0,5 následujícím způsobem:
 - a) V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem skončí ze strany poskytovatele z důvodu dle ustanovení § 52 písm. f) až h) nebo ustanovení § 55 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek poskytovateli vrátit v plné výši. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru.



Příspěvková organizace Karlovarského kraje Domov "Pata"

- b) V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem skončí ze strany příjemce dříve, než uplyne doba jednoho roku od vzniku pracovního poměru, je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek poskytovateli vrátit v plné výši. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru.
 - c) V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem skončí ze strany příjemce po uplynutí doby jednoho roku od vzniku pracovního poměru, vrátí příjemce poskytovateli nejpozději do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část náborového příspěvku, vypočítanou poskytovatelem podle skutečně odpracovaných celých měsíců. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem skončí ze strany příjemce po uplynutí doby jednoho roku od vzniku pracovního poměru a poskytovatel zvolil způsob vyplacení náborového příspěvku pro příjemce jednorázově až po odpracování časového závazku smlouvy, je příjemci poskytnuta zpětně pouze poměrná část náborového příspěvku, podle skutečně odpracovaných celých měsíců. Tuto část vypočítá poskytovatel.
 - d) Pokud dojde na žádost příjemce ke snížení pracovního úvazku příjemce pod min. hranici, tedy pod 0,5, musí příjemce vrátit poskytnutý náborový příspěvek v plné výši za období, po které pracoval v úvazku nižším než 0,5.
 - e) Pokud dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce oproti pracovnímu úvazku uvedenému v pracovní smlouvě, ale nebude nižší než 0,5, je příjemce povinen vrátit poskytovateli vypočtenou poměrnou část náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku za období, po které pracoval ve sníženém úvazku. Termín na vrácení náborového příspěvku nebo jeho části dle tohoto odstavce je 60 kalendářních dnů od písemné výzvy poskytovatele.
 - f) Zvýšení pracovního úvazku nad rámec stávajícího pracovního úvazku, není důvodem k navýšení náborového příspěvku.
2. Povinnost vrácení náborového příspěvku se nevztahuje na případy na straně zaměstnavatele.

Čl. 7 – Společná ustanovení

- 1. Příspěvek bude vyplácen jako součást platového ohodnocení a podléhá zdanění.
- 2. Poskytovatel se zavazuje poskytovat náborové příspěvky v souladu s těmito pravidly.

Čl. 8 – Účinnost

Tato pravidla nabývají účinnosti dnem schválení ředitelem organizace.

Datum: 15.05.2026

Zpracoval: Mgr. Stanislav Kříž

Schválil:

ředitel:

zástupce ředitele: